

Republika Srbija
OPŠTINA SJENICA
Predsednik opštine
Broj: 031-184/21
21.03.2021.godine



SJENICA

Zmaj od Bosne 1
36310 Sjenica
Tel. (020) 741 278, faks 741 288
e-mail: opstina@sjenica.rs
www.sjenica.rs

РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА
БЕОГРАД

ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

400-749/2020-04/20

БЕОГРАД

Макензијева 41

На основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији („Службени гласник РС “бр 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18) субјект ревизије, Општина Сјеница, подноси

**ИЗВЕШТАЈ О ОТКЛАЊАЊУ НЕПРАВИЛНОСТИ ОТКРИВЕНИХ У РЕВИЗИЈИ
ПРАВИЛНОСТИ ПОСЛОВАЊА ОПШТИНЕ СЈЕНИЦА
У ДЕЛУ КОЈИ СЕ ОДНОСИ НА ЈАВНЕ НАБАВКЕ ЗА 2018. И 2019.ГОДИНУ И
РАСХОДЕ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ ЗА 2019.ГОДИНУ**

Број и датум извештаја о ревизији: 400-479/2020-04/17, 23.децембар 2020.године

Неправилности које су обухваћене налазима Извештаја о ревизији правилности пословања, а који могу бити садржани у делу извештаја *Закључци и налази* или у *Прилогу* извештаја, и мере исправљања:

Неправилности које су обухваћене налазима приоритета 1, које је могуће отклонити у року од 90 дана.

1.	Неправилност	Председник општине Сјеница је током 2018. године извршио набавку и плаћање у износу од 1.886.734 динара добављачима за угоститељске услуге по издатим рачунима, без спроведеног поступка јавне набавке, што није у складу са чланом 31. и 39. Закона о јавним набавкама и чланом 56. Закона о буџетском систему.
2.	Опис мере исправљања	Одлуком о буџету општине Сјеница за 2021.годину није планиран износ за угоститељске услуге који подлеже јавним набавкама
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Одлука о буџету општине Сјеница за 2021.годину

1.	Неправилност	Председник општине Сјеница је током 2019. године извршио набавку и плаћање у износу од 1.717.998 динара добављачима за угоститељске услуге по издатим рачунима, без спроведеног поступка јавне набавке, што није у складу са чланом 31. и 39. Закона о јавним набавкама и чланом 56. Закона о буџетском систему
2.	Опис мере исправљања	Одлуком о буџету општине Сјеница за 2021.годину није планиран износ за угоститељске услуге који подлеже јавним набавкама
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Одлуком о буџету општине Сјеница за 2021.годину

1.	Неправилност	Општинска управа је током 2018. године извршила плаћање у износу од 16.898.849 динара превозницима по издатим рачунима за превоз радника и деце основних школа на територији општине Сјеница, без спроведеног поступка јавне набавке, што није у складу са чланом 31. и 39. Закона о јавним набавкама и чланом 56. Закона о
----	--------------	---

		буџетском систему;
2.	Опис мере исправљања	Обавезе за превоз деце у школама се након 2018.године нису планирале, нити спроводили у оквиру општинске управе, већ је свака школа посебно спроводила поступак јавне набавке услуге превоза.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Одлука о буџету општине Сјеница за 2020.годину и 2021.годину

1.	Неправилност	Општинска управа општине Сјеница у 2018. години је преузела обавезе и извршила расходе за услуге хуманог хватања и збрињавања паса луталица у износу од 842.400 динара по рачунима издатим у паушалном износу од 93.600 динара, без навођења количина услуга које се наручују и без појединачних цена, односно без узимања у обзир броја ухваћених паса, временског трајања хватања и збрињавања а на основу Уговора број 404-6/2018 од 27.03.2018. године, што није у складу са чланом 61. Закона о јавним набавкама и чланом 57. Закона о буџетском систему;
2.	Опис мере исправљања	У 2020.години износ за хумано хватање паса је 450.000 и ангажована је фирма на основу јавног позива и достављања најповољније од три доспеле понуде.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Уговор за хумано хватање и збрињавање паса 410-11 од 27.10.2020. године

1.	Неправилност	Директни корисник буџетских средстава Председник општине Сјеница је извршио исплату у износу од
----	--------------	---

		2.947.571 динара за плате и социјалне доприносе на терет послодавца за три саветника председника општине као постављена лица, што није у складу са чланом 44. Закона о локалној самоуправи;
2.	Опис мере исправљања	<i>Саветници председника општине разрешени су 2020.године</i>
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Решења о разрешењу

1.	Неправилност	Средства у износу од 1.791.038 динара по основу плата и социјалних доприноса за заштитника грађана су погрешно планирана, извршена и евидентирана на апропријацијама Општинске управе, уместо на апропријацијама надлежног директног корисника буџетских средстава, што није у складу са чланом 6. Правилника о стандардном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем и чланом 29. Закона буџетском систему.
2.	Опис мере исправљања	<i>Средства за плате и социјалне доприносе заштитника грађана као директног корисника буџета, планирана су и извршена у разделу Заштитник грађана.</i>
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Одлука о буџету општине Сјеница за 2020.годину

1.	Неправилност	На основу извршене ревизије презентоване документације утврђено је да је Општина Сјеница Одлуком о буџету општине Сјеница за 2019. годину планирала средства за плате, додатке и накнаде запосленима и социјалне доприносе на терет послодавца директних и индиректних корисника
----	--------------	---

		<p>буџетских средстава у износу који је за укупно 3.130.000 динара већи од дозвољеног износа, док је Одлуком о изменама и допунама Одлуке о буџету општине Сјеница за 2019. годину планирала средства у износу који је за укупно 7.014.000 динара већи од дозвољеног, што није у складу са тачком 4. Упутства за припрему одлуке о буџету локалне власти за 2019. годину са пројекцијама за 2020. и 2021. годину и чланом 36а Закона о буџетском систему.</p>
2.	Опис мере исправљања	<p>Маса средстава за плате запослених у 2020.г и 2021.години планирана је у складу са Упутством за припрему Одлуке о буџету локалне власти за 2020. и 2021.годину, као и Сагласности Министарства финансија за увећање масе средстава за плате</p>
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<p>Сагласност Министарства финансија број 401-00-05796/2020-03 од 18.децембра 2020.године</p>

1	Неправилност	Правилник о ближем уређивању поступка јавне набавке у Општинској управи општине Сјеница није објављен на интернет страници општине Сјеница, што није у складу са чланом 22. став 5. Закона о јавним набавкама.
2	Опис мере исправљања	Служба је исправила техничку грешку, тако да се наведени правилници налазе на интернет страници општине Сјеница на ком је објављен Правилник о ближем уређивању поступка јавне набавке План јавних набавки за 2019. годину је објављен Донета су интерна акта и усклађени са ЗЈН 91/2019
3	Доказ и који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	http://sjenica.rs/dokumenti/Pravilnik%20o%20blizem%20uredjivanju%20postupka%20javne%20nabavke%20u%20%20Opstinskoj%20upravi%20opstine%20Sjenica.pdf

1.	Неправилност	Библиотека „Мухамед Аблагић“ је применом погрешно утврђених виших коефицијената за директора и све запослене, у 2019. години, извршила обрачун и исплату плата и доприноса за социјално осигурање у вишем износу од укупно 878.573 динара, што није у складу са чланом 2. и 3. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, чланом 12. Закона о платама у државним и јавним службама и чланом 56. Закона о буџетском систему;
2.	Опис мере исправљања	

		Радницима су додељена нова решења са коефицијентима који су у складу са Уредбом и Законом о платама.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Решења радника по којима је обрачуната зарада за децембар и јануар уз напомену да је последња исплаћена зарада за децембар 2020. године. Обрачуни зарада и извод трезора

1.	Неправилност	Актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних места за радно место чистач-курира предвиђен је III или IV степен стручне спреме, док је за радно место књижничар предвиђен V степен стручне спреме, што није у складу са чланом 2. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.
2.	Опис мере исправљања	Анексом уговора уређено је да радница која је до сада обављала послове чистач-курир, обавља и послове књижничара.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Анекс уговора

	Неправилност	<p>1. Установа за спорт и рекреацију је применом погрешно утврђених виших коефицијената и погрешне основице за директора и све запослене, у 2019. години, извршила обрачун и исплату плата и доприноса за социјално осигурање у вишем износу од укупно 3.188.414 динара, што није у складу са чланом 2. и 3. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, чланом 12. Закона о платама у државним и јавним службама и чланом 56. Закона о буџетском систему.</p> <p>2. Скупштина општине Сјеница као оснивач Установе за спорт и рекреацију је 2012. године</p>
--	--------------	--

именовала вршиоца дужности директора и до тренутка спровођења ревизије није именovala директора нити доносила ново решење о именовању вршиоца дужности директора по истеку годину дана од претходног, што није у складу са чланом 32. Закона о локалној самоуправи и чланом 17. и 19. Статута општине Сјеница;

3. Управни одбор Установе са вршиоцем дужности директора није закључио Уговор о раду, којим би се прецизирала права и обавезе вд директора као и период у коме ће обављати функцију вршиоца дужности, нити је посебним решењем одредио коефицијент на основу кога ће му се вршити обрачун плате, што није у складу са чланом 30. Закона о раду.
4. Управни одбор Установе за спорт и рекреацију није расписао и спровео јавни конкурс за именовање директора у периоду од годину дана на који је постављен вршилац дужности директора Установе, што није у складу са чланом 14. Статута Установе за спорт и рекреацију Сјеница и чланом 17. и 19. Статута општине Сјеница.
5. Председник општине Сјеница је донео Правилник о систематизацији послова и радних задатака у Установи за спорт и рекреацију број 01-29/18 од 23.01.2018. године, што није у складу са чланом 18. Статута Установе за спорт и рекреацију, чланом 21. Закона о јавним службама и чланом 44. Закона о локалној самоуправи.
6. Вд директора Установе за спорт и рекреацију са запосленима није закључио уговоре о раду, нити је посебним решењима одредио коефицијенте на основу којих ће им се вршити обрачун плате, што није у складу са чланом 15. Статута Установе за спорт и рекреацију Сјеница и чланом 30. Закона о раду.
7. Вд директора Установе за спорт и рекреацију има заменика директора без донетог решења о његовом распоређивању на радно место заменика, а при

		<p>том Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Установи за спорт и рекреацију Сјеница радно место заменика директора није ни предвиђено, што није у складу са чланом 15. Статута Установе за спорт и рекреацију Сјеница и члановима 4. до 16. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Установи за спорт и рекреацију Сјеница.</p>
2.	Опис мере исправљања	<p>1. Установа за спорт и рекреацију је исправила неправилност по овој тачки коју је наложила ДРИ. Урадили смо нова Решења о коефицијентима за све запослене раднике која ће се примењивати почев од плате за децембар 2020.године, урадили смо обрачун за месец децембар и исплату извршили по новим коефицијентима које је ДРИ наложила сходно Уредби о коефицијентима за обрачун и исплату плата у јавним службама за Установе физичке културе.</p> <p>Због остварених сопствених прихода које је Установа приходовала на Ски центру Жари, а у складу са чланом 12.став1. Закона о платама у државним органима и јавним службама Директор је донео Решење на основу кога је основицу за обрачун плате из Закључка владе број 121-10896/2020 од 24.12.2020.године у износу од 2.794,12 динара увећао за 30% по запосленом, тако да основица за обрачун зараде износи 3.866,36 динара почев од плате за децембар 2020.године.</p> <p>2. Скупштина општине Сјеница је дана 14.10.2020.године донела Решење о разрешењу старог Директора ██████████ ██████████ и Решење о именовану новог Директора ██████████ ██████████ у Установи за спорт и рекреацију. Скупштина општине Сјеница ће након годину дана од именовања новог Директора у Установи, донети ново решење о именовану Директора, а с тим тим ускладити све прописе сходно члану 32. Закона о локалној самоуправи и члана 17. и 19. Статута општине Сјеница како би се грешке које су биле предмет ревизије у будућности избегнуле и неби понављале.</p> <p>3. Скупштина општине Сјеница је дана 14.10.2020.године донела Решење о разрешењу старог Директора ██████████ ██████████ и Решење о именовану новог Директора ██████████ ██████████ у Установи за спорт и рекреацију.</p>

Управни одбор је дана 31.12.2020.године, под редним бројем 01-120/20 закључио Уговор о раду на одређено време са новим Директором ██████████.

4. Скупштина општине Сјеница је дана 14.10.2020.године донела Решење о разрешењу старог Директора ██████████ ██████████ и Решење о именовану новог Директора ██████████ ██████████ у Установи за спорт и рекреацију.

Почетком 2021.године престао је мандат Управног одбора Установе који је именован на период од 4 године. Након формирања новог Управног одбора који ће у току месеца марта 2021.године бити одређен на седници Скупштине општине Сјеница, Управни одбор Установе ће у року од годину дана на којем је постављен вршилац дужности Директора спровести конкурс за именовање Директора Установе.

5. На основу члана 18.Статута Установе за спорт и рекреацију и члана 21.Закона о јавним службама Управни одбор је на седници одржаној дана 05.03.2018.године редни број 01-24/2018 усвојио предлог Правилника о систематизацији послова и радних задатака у Установи за спорт и рекреацију. Правилник који је донет тог дана је прослеђен на усвајање Председнику општине Сјеница.. На основу тога, дана 21.03.2018.године је председник општине дао сагласност и донео Правилник о систематизацији послова и радних задатака у Установи за спорт и рекреацију који је вама достављен приликом контроле у Установи.

Због истека мандата чланова Управног одбора почетком 2021.године, Скупштина општине Сјеница ће формирати нови Управни одбор као оснивач Установе. Након формирања новог Управног одбора који ће у току месеца марта 2021.године бити одређен на седници Скупштине општине Сјеница, Управни одбор ће донети нови предлог Правилника о систематизацији послова и радних задатака у Установи за спорт и рекреацију. Након тога ће Предлог бити дат на усвајање надлежном органу (Скупштини општине, Председнику општине) који ће на основу члана 18.Статута Установе за спорт и рекреацију и члана 21.Закона о јавним службама, као и члана 44.Закона о локалној самоуправи приступити доношењу истог.

6. Након доношења новог Правилника о систематизацији послова и радних задатака у Установи, а која се очекује

		<p>након формирања новог Управног одбора и сагласности надлежног органа(Скупштини општине, Председнику општине) Установа ће са сваким радником закључити нове Уговоре о раду, и донети нова Решења о коефицијентима сходно Правилнику о систематизацији послова и радних задатака, а све у складу са чланом 15.Статута Установе за спорт и рекреацију и чланом 30.Закона о раду.</p> <p>7. Постојећим Правилником о систематизацији послова и радних задатака у Установи за спорт и рекреацију није предвиђено радно место заменика Директора у Установи. Овим Правилником је предвиђено радно место Помоћник Директора Установе које ће такође бити предвођено у новом Правилнику у члану 5. који ће бити донет након формирања новог Управног одбора и на том месту ће бити радник ██████████ који тренутно има Решење на месту заменика Директора. Са њим ће бити урађен нови Уговор о раду након усвајања новог Правилника.</p>
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<p>Докази које Вам достављамо по тачкама које смо навели у образложењу су:</p> <p>1. Решења о коефицијентима за све раднике који ће се примењивати почев од плате за децембар 2020.године; Обрачун зарада за месец децембар 2020.године; Платне листиће за све раднике за месец децембар 2020.године;</p> <p>Копије извода број 13. где је исплаћена зарада за месец децембар 2020.године од редног броја 17 на страни 1. до редног броја 31 на страни 2 извода; Решење о повећању основице на основу Закључка Владе и Закона о платама у државним органима и јавним службама; Потврда о оствареним сопственим приходима Установе; Картица о оствареним сопственим приходима Установе за спорт и рекреацију који су уплаћени на рачун општине Сјеница, а из којих ће се финансирати део зарада који је предвиђен Одлуком о буџету;</p>

		<p>2. Решење о разрешењу ВД Директора ██████████ ██████████ Решење о именовану новог ВД Директора ██████████ ██████████; Записник о примопредаји дужности.</p> <p>3. Записник са седнице Управног одбора; Уговор о раду на одређено време са ВД Директором ██████████.</p> <p>4. Након формирања новог Управног одбора у месецу марту 2021.године Управни одбор ће у року од годину дана расписати конкурс за именовање Директора Установе и извршити исправку ове неправилности.</p> <p>5. Записник са седнице Управног одбора од 05.03.2018. године редни број 01-24/2018; Правилник о систематизацији послова и радних задатака који је усвојио Управни одбор.</p> <p>6. У образложењу смо навели да ће Установа за спорт и рекреацију након формирања новог Управног одбора донети нови Правилник о систематизацији послова и радних задатака, постали надлежном органу оснивача на усвајање и након добијања сагласности на Правилник потписати нове уговоре са свим радницима.</p> <p>7. У новом Правилнику о систематизацији послова и радних задатака ће бити радно место помоћник Директора и биће потписан нови Уговор о раду са ██████████ на том радном месту уместо на радном месту на коме се сада запослени налази-заменик Директора, а које се не налази у Правилнику о систематизацији послова и радних задатака од 21.03.2018.године под редним бројем 01-29/18.</p>
--	--	--

1.	Неправилност	<i>Коефициенти на основу којих се врши обрачун и исплата зарада у Установи за културу Сјеница</i>
2.	Опис мере исправљања	<i>Донета решења о утврђивању коефициента за обрачун плата за запослене за које је утврђена неправилност у току трајања поступка ревизије.</i>

3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Решења запослених о утврђивању коефициента за обрачун плата, платни листићи запослених за октобар и новембар 2020, извод стања и промена средстава на дан 16.12.2020. и 26.02.2021.
----	---	---

1.	Неправилност	<i>Није расписан конкурс за именованје директора Установе за културу Сјеница</i>
2.	Опис мере исправљања	<i>18.12.2020. именован је нови В.Д. директора такође на годину дана а конкурс ће бити расписан у закски предвиђеном року (два месеца пре истека мандата).</i>
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	

1.	Неправилност	<i>Неправно закључивање уговора о раду на одређено време у Установи културе Сјеница</i>
2.	Опис мере исправљања	<i>Потписан раскид уговора.</i>
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<i>Отказ уговора о раду.</i>

1.	Неправилност	<i>ЈУ“ Туристичка организација Сјеница“ није донела акт којим се ближе уређује поступак јавних набавки унутар наручиоца</i>
2.	Опис мере исправљања	<i>ЈУ„ Туристичка организација Сјеница“ је на седници управног одбора дана 24.12.2020 године је донела правилник о ближем уређењу поступка јавне набавке. На седници управног одбора једногласно је усвојен интерни акт о ближем уређењу поступка</i>

		јавне набавке ЈУ „Туристичка организација Сјеница „као наручиоца.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Као доказ прилаже се правилник о ближем уређењу поступка јавне набавке ЈУ“ Туристичка организација Сјеница“.

1.	Неправилност	<i>Туристичка организација Сјеница у току 2019. године преузела обавезе и извршила плаћање у укупном износу од 1.134.000 динара за набавку опреме за реализацију музичких наступа у периоду од 30.07-05.08.2019. године у Сјеници по уговорима број 145/19, 146/19 и 147/19 од 29.07.2019. године, без спроведеног поступка јавне набавке, што није у складу са чланом 31. и 39. Закона о јавним набавкама и чланом 56. Закона о буџетском систему.</i>
2.	Опис мере исправљања	ЈУ„ Туристичка организација Сјеница“није имала у предходних 90 дана ни једну спроведену набавку за опрему за реализацију музичких наступа,али је прихватила препоруке ДРИ које се односе да обавезе се преузимају и расходи и издаци извршавају на основу спроведеног поступка јавних набавки.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Као доказ прилаже се изјава одговорног лица да ће у наредном периоду у складу са Законом о јавним набавкама и Законом о буџетском систему спроводити пословање ЈУ“ Туристичка организација Сјеница“ а који се односи на преузимање обавеза и одобреним апропријацијама а све у складу са чланом 31. и 39. Закона о јавним набавкама и чланом Закона о буџетском систему.

1.	Неправилност	<p>Туристичка организација Сјеница је у 2018. и 2019. години спровела два поступка јавне набавке вредности преко 11.419 хиљаде динара који нису у складу са Законом о јавним набавкама.</p> <p>-Набавка возила- вредност 1.473 хиљаде динара 1. Председник и два заменика члана комисије за спровођење поступка јавне набавке нису потписали Изјаву о одсуству сукоба интереса; 2. Туристичка организација није објавила Обавештење о закљученом уговору о јавној набавци у року од пет дана од дана закључења уговора.</p> <p>- Радови на инсталацијама на етно туристичком комплексу Сјеничка кућа II фаза –9.946 хиљада дин 1. Председник и један заменик члана комисије за спровођење отвореног поступка јавне набавке нису потписали Изјаву о одсуству сукоби интереса; 2. Директор Туристичке организације је Одлуку о додели уговора донео 10.06.2019. године, док је Комисија за јавну набавку Записник о отвараању понуда сачинила 22.04.2019. године, односно Одлука о додели уговора донета је 48 дана од дана отварања понуда; 3. Приликом закључења Уговора по спроведеном отвореном поступку јавне набавке изабрани понуђач није доставио бланко меницу за добро извршење посла; 4. Туристичка организација није објавила Обавештење о закљученом уговору о јавној набавци у року од пет дана од дана закључења уговора.</p>
	Опис мере исправљања	<p>Ј.У „ Туристичка организација Сјеница „ у предходних 90 дана није објавила нити покренула ни један поступак јавне набавке. Потребе за спровођењем набавки у наведеном периоду није било с обзиром да је област туризма због COVID -19 угрожена и планиране активности су одложене до даљњег.</p>

3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Као доказ прилаже се изјава одговорног лица да ће у наредном периоду у складу са Законом о јавним набавкама и Законом о буџетском систему спроводити пословање ЈУ“ Туристичка организација Сјеница“ а који се односи на пословање установе а све у складу са чланом 31. и 39. Закона о јавним набавкама и чланом Закона о буџетском систему.
----	---	--

1.	Неправилност	<i>Туристичка организација је применом погрешно утврђених коефицијената и погрешне основице за директора и све запослене, у 2019. години, извршила обрачун и исплату плата и доприноса за социјално осигурање у вишем износу од укупно 459.292 динара, што није у складу са чланом 4. и 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима, чланом 31. Статута ЈУ Туристичка организација Сјеница, чланом 12. Закона о платама у државним и јавним службама и чланом 56. Закона о буџетском систему</i>
2.	Опис мере исправљања	ЈУ„ Туристичка организација Сјеница“ је на седници управног одбора дана 24.12.2020 године је донела решења о коефицијентима запослених а све у складу са са чланом 4. и 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима, чланом 31. Статута ЈУ Туристичка организација Сјеница, чланом 12. Закона о платама у државним и јавним службама и чланом 56. Закона о буџетском систему
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Као доказ прилаже се правилник о унутрашњој систематизацији радних места ЈУ „ Туристичка организација Сјеница“, решења о коефицијентима која се односе на радна места у систематизацији, обрачун и исплате зарада за месец новембар и децембар 2020 године за раднике који се финансирају из извора 01 а за 2 радника који

	се финансирају из извора 07 достављамо документацију и изјаву директора.
--	--

1.	Неправилност	Управни одбор Туристичке организације Сјеница није расписао и спровео јавни конкурс за именовање директора у периоду од годину дана на који је постављен вршилац дужности директора Установе, што није у складу са чланом 17. и 19. Статута општине Сјеница;
2.	Опис мере исправљања	На последњој седници управног одбора одржано 24.12.2020. године чланови управног одбора су констатовали да им је истекао мандат на временски период на који су именовани. оснивач је обавештен и у процесу је формирање новог управног одбора. по формирању новог управног одбора приступиће се процесу објављивања конкурса за именовање директора установе.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Захтев оснивача за предлог нових чланова управног одбора у име запослених у јавној установи „Туристичка организација Сјеница“.

Докази о отклањању неправилности достављају се у прилогу извештаја.


 Мудиб Мујагић
 Председник општине